

Formulier Aanvullende Voorzieningen Werkgever:



<b>Gegevens werkgever</b>	
Naam werkgever	
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Contactpersoon	
<b>Gegevens werknemer</b>	
Naam werknemer	
Adres werknemer	
Postcode en woonplaats	

## Arbeidsongeschiktheid

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken?

Kruis dan het onderstaande vakje aan.

1. De eerste twee ziektejaren:

Tijdens de eerste twee ziektejaren is de werkgever verplicht de werknemer door te betalen. Het uiterkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt, of de afspraken die u met uw werknemer heeft gemaakt. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). In het tweede jaar betaalt u ook minimaal 70% van het loon.

**Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf op het gebied van loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?**

	Eerste kwartaal	Tweede kwartaal	Derde kwartaal	Vierde kwartaal
<b>Jaar 1</b>	%	%	%	%
<b>Jaar 2</b>	%	%	%	%

De loondoorbetaling is een percentage van:

het salaris of,

het salaris gemaximeerd of de WIA-loongrens

2. Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering afgesloten?

(dit kan als onderdeel van de pensioenregeling of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

Ja, ga door naar vraag 3

Nee, ga door naar ondertekening

3. U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekering heeft afgesloten voor uw werknemers. Zou u hieronder willen aangeven om welke dekking (en) het gaat?

#### Optie 1:WGA-hiaat (Basis)

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Een WGA-hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenoemde vervolgutkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-hiaat (basis) verzekering afgesloten?

Ja

Nee

Uitkeringsduur:

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaat (basis)?

Ja

Nee

#### Optie 2: WGA-hiaat (uitgebreid)

De WGA-hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-hiaat (uitgebreid) verzekering gesloten?

Ja

Nee

Uitkeringsduur:

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaat (uitgebreid)?

Ja

Nee

### Optie 3: Vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen. Het uitkeringspercentage is onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid ( $\geq 35\%$ ) en/of benutting van de restverdiencapaciteit.

Heeft u voor uw werknemers een vaste WIA-aanvulling afgesloten?

Ja

Nee

Uitkeringsduur:

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

Uitkering wordt bepaald op basis van:

Vast bedrag: €.....of,

Dekkingspercentage: .....% over het loon:

Tot de WIA-loongrens

vanaf de WIA-loongrens

beide

Is deze werknemer verzekerd door deze vaste WIA-aanvullingsuitkering?

Ja

Nee

### Optie 4: WIA-inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)

WIA-inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Heeft u voor uw werknemers een vaste WIA-inkomensaanvulling afgesloten?

Ja

Nee

Uitkeringsduur:

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

Dekkingspercentage: .....%

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-inkomensaanvulling?

Ja

Nee

**Optie 5: WIA-excedent (vanaf de WIA-loongrens)**

WIA-excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon bovem de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veaal 70,75 of 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-excedent afgesloten?

Ja

Nee

Uitkeringsduur:

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

Dekkingspercentage: .....%

Maximaal verzekerd bedrag: €.....

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Bij vragen kan contact worden opgenomen met:

Naam:.....

Telefoon:.....

Naam ondertekenaar: .....

Handtekening en firmastempel

Getekend te: .....

Datum: .....